

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง
อำเภอ สตึก จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนเชิงชี้วัดย่อย			คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในเชิงชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในเชิงชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

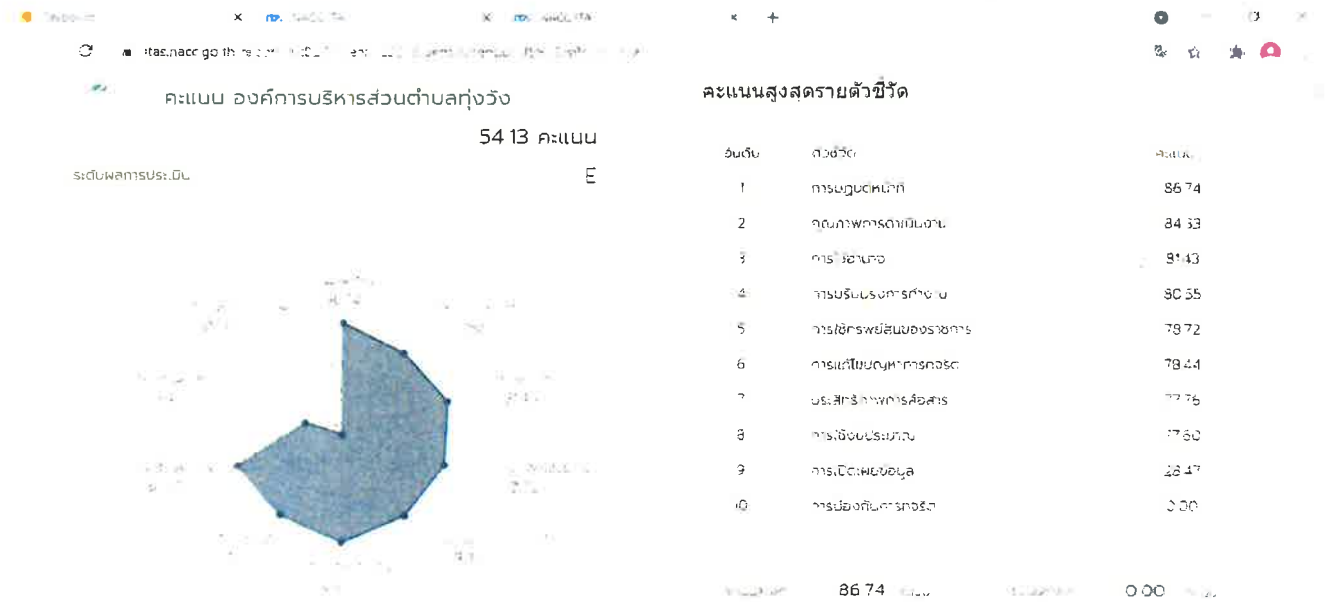
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
45.00 - 54.99	E
0 - 44.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ๕๔.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน E



๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๐๑	๘๖.๗๔	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๖๐	๘๔.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๕๖	๘๑.๔๓	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๓	๘๐.๕๕	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๘๗	๗๘.๗๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๓๒	๗๘.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๓๗	๗๗.๗๖	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๑.๓๐	๗๗.๖๐	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๐.๗๕	๒๘.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐	๐.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๐๑	๘๖.๗๔	
	ระดับการประเมิน	E	E	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ คุณภาพการดำเนินงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑,๒,๔

๔.๒ ตัวชี้วัดที่

๔.๓ ตัวชี้วัดที่

ฯลฯ

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕,๖,๗,๘,๙.....

๔.๒ ตัวชี้วัดที่

๔.๓ ตัวชี้วัดที่-.....

ฯลฯ

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓,๑๐

๖.๒ ตัวชี้วัดที่

๖.๓ ตัวชี้วัดที่

ฯลฯ

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบในการลงระบบข้อมูลเพื่อให้สามารถรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๙	การป้องกันการทุจริต	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบในการลงระบบข้อมูลเพื่อให้สามารถรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบในการลงระบบข้อมูลเพื่อให้สามารถรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่		๑. ๒.
ตัวชี้วัดที่		๑. ๒.
ตัวชี้วัดที่		๑. ๒.

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชน เป็นคณะกรรมการดำเนินงานต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบล เช่น -คณะกรรมการพัฒนาตำบล -คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน -คณะกรรมการตรวจการจ้าง -คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.คำสั่งแต่งตั้ง/ คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานผลการ ประชุม ๓.รายงานผลการ ดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
๒.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่งานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๓.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานสำหรับการ ประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น การประเมินทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด กองคลัง	กุมภาพันธ์ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๔	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชนเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล - คณะกรรมการพัฒนา - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน - คณะกรรมการตรวจการจ้าง - คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมชุมชน - คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน ๒. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน ก่อนและหลังการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	- ควรแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานจากผู้แทนหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นๆ - ควรนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในครั้งต่อไป	สำนักปลัด กองคลัง
๒. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	ภายในมีนาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. เผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ประเมินการปฏิบัติตามคู่มือการตามตัวชี้วัด	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. เผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ประเมินการปฏิบัติตามคู่มือการตามตัวชี้วัด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

	<p>๓. กำหนดให้กรปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน</p>	<p>กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรรทราบอย่าง ครบถ้วน</p> <p>๓. ติดตามผลการประเมิน ITA</p>	<p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควรรทราบอย่าง ครบถ้วน</p> <p>๓. ติดตามผลการประเมิน ITA</p>	<p>-ควรรนำผลการ ประเมิน ITA และพัฒนาการ ดำเนินงานของ องค์การบริหร ส่วนตำบลกระสัง</p>
<p>๓. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒. ภาระงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรรทราบ ให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ขององค์กรบริหร ส่วนตำบลกระสัง</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>		<p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรร ทราบอย่างครบถ้วน</p> <p>๓. ติดตามผลการ ประเมิน ITA</p>		

หมายเหตุ หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓